**Novela nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců, a škola**

**1. Postup školy**

Dne 15. října 2014 bylo novelizováno nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů.

**Nezbytné kroky školy:**

1. Seznámit se s novelou nařízení vlády č. 564/2006 Sb.

2. U zaměstnanců, kde bylo využito zvláštního určení platového tarifu (§ 6) znovu dopočítat platový stupeň dle dosažené praxe.

3. Vydat zaměstnancům nové platové výměry.

4. Dodržet závazné ukazatele rozpočtu.

5. Opravit vnitřní platový předpis školy.

**1.1 Seznámit se s novelou nařízení vlády č. 564/2006 Sb.**

- § 5 odst. 1 a odst. 8

- § 6 odst. 1

- Přechodná ustanovení

|  |
| --- |
| ***§ 5 odst. 1 a odst. 8***  *Platový tarif*  *(1) Zaměstnanci přísluší platový tarif podle stupnice platových tarifů uvedené v příloze č. 1 k tomuto nařízení pro platovou třídu a platový stupeň, do kterých je zařazen, nestanoví-li se dále jinak.*  *(8) Zaměstnanci, který je pedagogickým pracovníkem (§ 2 zákona č. 563/2004 Sb., o pedagogických pracovnících), přísluší platový tarif stanovený podle stupnice platových tarifů uvedené v příloze č. 8 k tomuto nařízení.* |

**Závěr:**

Z uvedeného vyplývá, že se mění stupnice platových tarifů podle platových tříd a a platových stupňů pro zaměstnance školy:

Nepedagogičtí pracovníci = Příloha č. 1 k nařízení vlády č. 564/2006 Sb.

Pedagogičtí pracovníci = Příloha č. 8 k nařízení vlády č. 564/2006 Sb.

**Stupnice platových tarifů (tabulky) naleznete v příloze: Novela nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců.**

|  |
| --- |
| ***§ 6 odst. 1***  *Zvláštní způsob určení platového tarifu*  *(1) Zaměstnavatel může určit platový tarif v rámci rozpětí platových tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší platový stupeň příslušné platové třídy zaměstnanci zařazenému do*  *a) první až páté platové třídy, nebo*  *b) šesté a vyšší platové třídy, který vykonává umělecké, uměleckotechnické, uměleckopedagogické práce, činnost sportovce nebo trenéra, nebo práci výkonného letce,*  *pokud okruh zaměstnanců, jichž se tento způsob určení platového tarifu týká, a pravidla pro určení platového tarifu v rámci rozpětí nejnižšího až nejvyššího platového stupně příslušné platové třídy sjedná v kolektivní smlouvě nebo stanoví vnitřním předpisem.* |

**Závěr:**

Tato změna se týká pouze škol, které při stanoven platů pracovníků (6. a vyšší platová třída) využili zvláštní určení platového tarifu, tedy nerespektovaly platový stupeň dle dosažené praxe, ale použili jiný způsob stanovení platu (zvláštní určení platového tarifu). Je tedy nutné od 1. Listopadu 2014 opět zařazovat pracovníky do platových stupňů podle dosažené praxe. Výjimku mohou mít pouze základní umělecké školy a konzervatoře pro výkon uměleckopedagogické práce.

|  |
| --- |
| *Čl. II*  ***Přechodná ustanovení***  *Zaměstnanci, který není uveden v § 6 nařízení vlády č. 564/2006 Sb., ve znění účinném od 1. listopadu 2014, a kterému byl určen platový tarif v rámci rozpětí platových tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší platový stupeň příslušné platové třídy, a jeho platový tarif je v důsledku tohoto postupu nižší, než by odpovídalo jeho započitatelné praxi, se platový tarif určí tak, aby odpovídal platovému stupni podle započitatelné praxe.*  *Zaměstnanec, který není uveden v § 6 nařízení vlády č. 564/2006 Sb., ve znění účinném od 1. listopadu 2014, a kterému byl určen platový tarif v rámci rozpětí platových tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší platový stupeň příslušné platové třídy, a jeho platový tarif je v důsledku tohoto postupu vyšší, než by odpovídalo jeho započitatelné praxi, se zařadí do platového stupně, pro který je stanoven platový tarif hodnotově nejbližší. V tomto platovém stupni bude zaměstnanec zařazen do doby, než dosáhne délky započitatelné praxe stanovené pro vyšší platový stupeň. Obdobně se postupuje u zaměstnance, který byl zařazen do vyššího platového stupně, než odpovídá délce jeho započitatelné praxe.* |

**Závěr:**

Přechodné ustanovení určuje postup školy v případě využití zvláštního určení platového tarifu:

1. Zařadil-li ředitel školy zaměstnance do nižšího platového stupně, zařadí jej nově tak, aby to odpovídalo platovému stupni podle započitatelné praxe.

2. Zařadil-li ředitel školy zaměstnance výše, než odpovídá započitatelné praxi, zařadí jej do platového stupně, který je hodnotově nejbližší. V tomto platovém stupni zaměstnanec „čeká“ na platový postup do doby, než to odpovídá započitatelné praxi.

**Viz dále příloha:** Novela nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců

**1.2 U zaměstnanců, kde bylo využito zvláštního určení platového tarifu (§ 6) znovu dopočítat platový stupeň dle dosažené praxe.**

Pravidla pro stanovení platového stupně dle metodického pokynu k odměňování pedagogických pracovníků a ostatních zaměstnanců škol Č.j.: 11705/2013-201.

|  |
| --- |
| ***Platový stupeň*** *- § 123 odst. 4 ZP, § 4 NV č. 564/2006 Sb.*  *Zařazení do platového stupně ovlivňuje doba dosažené praxe, doba péče o dítě a doba výkonu vojenské základní (náhradní) služby nebo civilní služby, tj. tzv. „započitatelná praxe“.*  ***U dosažené praxe*** *se rozlišuje:*  ***- praxe v oboru požadované práce****, kterou zaměstnavatel započítá* ***v plném rozsahu****; praxí v oboru požadované práce se pro platové účely rozumí výkon práce (činností), pro kterou jsou potřebné znalosti stejného nebo obdobného zaměření jako pro výkon požadované práce (rozhoduje zaměstnavatel); dřívější zápočet praxe v oboru před dosažením vzdělání ve výši čtyř pětin byl zrušen, proto se tato praxe započítává od 1. 1. 2007 plně všem zaměstnancům, nejen těm, kteří získali potřebné vzdělání, nebo požadovanou odbornou kvalifikaci;*  ***POZNÁMKA:*** *v této souvislosti MŠMT doporučovalo dříve a* ***doporučuje nadále zaměstnavatelům a v případě ředitelů škol a školských zařízení zřizovatelům, aby******dosažená pedagogická praxe****, tj. praxe pedagogických pracovníků, získaná ve všech* ***pedagogických profesích uvedených v zákoně č. 563/2004 Sb., kteří vykonávají nebo dříve vykonávali pedagogickou činnost přímým působením na vzdělávané děti, žáky nebo studenty*** *a tím uskutečňují výchovu a vzdělávání na základě školského zákona,* ***byla posuzována jako „praxe v oboru požadované práce“ a započítána v plném rozsahu;***  *-* ***jiná praxe*** *– zápočet v rozsahu 0 až do 2/3 podle míry využitelnosti předchozí jiné praxe pro nyní požadovanou práci (rozhoduje zaměstnavatel).*  ***Náhradní doby*** *zahrnuté do započitatelné praxe:*  *1. vojenská základní nebo náhradní služba – plný zápočet*  *2. civilní služba – zápočet v rozsahu vojenské základní služby*  *3. plný zápočet, nejvýše však v celkovém rozsahu 6 let (při jakémkoli počtu dětí):*  *a) mateřská a další mateřská, rodičovská dovolená nebo doba trvalé péče o dítě nebo děti v rozsahu odpovídajícím délce mateřské dovolené, další mateřské dovolené, rodičovské dovolené – zápočet v rozsahu, jaký v té době stanovoval zákon,*  *b) osobní péče o dlouhodobě těžce zdravotně postižené dítě nebo děti.*  ***Odpočty roků*** *stanovené v* ***§ 4 odst. 7 písm. a) až d) NV č. 564/2006 Sb. jsou povinné****,* ***neprominutelné*** *a musí se provést všem zaměstnancům od 1. 1. 2007 (tj. od doby platnosti NV č. 564/2006 Sb.), tedy i těm, kterým do 31. 12. 2006 provedeny nebyly. Odpočtem let z celkové započitatelné praxe se platově odlišují zaměstnanci zařazení do stejné platové třídy, ale s různým stupněm dosaženého vzdělání (v souladu se školským zákonem nebo zákonem o vysokých školách).*  ***Odpočet let pro platové účely platí také pro pedagogické pracovníky, kteří sice splňují odbornou kvalifikaci podle zákona č. 563/2004 Sb., nebo kterým ředitel v souladu s tímto zákonem prominul odbornou kvalifikaci, ale kteří nedosahují vzdělání stanovené v § 2 odst. 1 v první alternativě pro příslušnou platovou třídu.***  ***PŘÍKLADY:***  ***učiteli konzervatoře nebo základní umělecké školy v 11. platové třídě,*** *který dosáhl odbornou kvalifikaci, např. získáním vyššího odborného vzdělání absolutoriem na konzervatoři, se odečítá doba tří roků; dosáhl-li tento učitel odbornou kvalifikaci středním vzděláním s maturitní zkouškou a studiem pedagogiky, odečte se doba pěti let;*  ***vychovatelce školní družiny, nebo učitelce mateřské školy v 9. platové třídě,*** *které splňují odbornou kvalifikaci – střední vzdělání s maturitní zkouškou, je odečtena doba dvou let;*  ***ředitelce mateřské školy v 10. platové třídě****, která splňuje odbornou kvalifikaci - střední vzdělání s maturitní zkouškou, je odečtena doba tří roků;*  ***Naopak odpočty let se neprovedou pedagogickým pracovníkům, kteří dosahují (nebo během zaměstnání dosáhli) vyššího vzdělání, než je požadované v § 2 odst. 1 pro příslušnou platovou třídu, nebo vysokoškolského vzdělání (v jiném pedagogickém nebo nepedagogickém studijním oboru), ale zatím nesplňují odbornou kvalifikaci pro konkrétní práci pedagogického pracovníka.***  ***PŘÍKLAD:***  ***Učitelka mateřské školy v 9. platové třídě*** *získala vysokoškolské vzdělání v bakalářském studijním programu, popř. v magisterském studijním programu, ale toto studium nebylo zaměřené na oblast pedagogických věd. Tato učitelka nesplňuje odbornou kvalifikaci pro práci učitelky mateřské školy a má povinnost ji získat v souladu se zákonem, ale protože dosáhla podle vysokoškolského zákona vysokoškolského stupně vzdělání, nebudou se jí odpočítávat žádné roky pro 9. platovou třídu.*  ***Minusový zápočet******-*** *nařízením vlády č. 564/2006 Sb. byl zaveden* ***tzv. minusový zápočet*** *– zaměstnanci, kterému se má předepsaná doba odečíst, ale nemá žádnou dřívější praxi nebo dosáhl kratší doby praxe, než má být odečtená. Tomuto zaměstnanci se prodlužuje doba stanovená pro postup do vyššího platového stupně podle platové tabulky –* ***viz § 4 odst. 8*** *NV č. 564/2006 Sb.*  ***Dosáhne-li zaměstnanec*** *v průběhu zaměstnání* ***vyššího stupně vzdělání, zaměstnavatel mu*** *„****vrátí roky“*** *odpovídající dosaženému stupni vzdělání, které byly odpočítané podle § 4 odst. 7 – viz* ***§ 4 odst. 9*** *NV č. 564/2006 Sb. Vrácení neboli připočítání roků se provede ke dni příslušného měsíce, ve kterém bylo dosaženo vyššího stupně vzdělání.*  ***PŘÍKLAD:***  *Učitelka mateřské školy v 9. platové třídě dosáhla vysokoškolského vzdělání v bakalářském studijním programu v oblasti pedagogických věd zaměřené na přípravu učitelů mateřské školy (nebo v oblasti pedagogických věd zaměřené na speciální pedagogiku). Z předložených dokladů – bakalářský diplom a bakalářská státní závěrečná zkouška vyplývá, že dosáhla vysokoškolského vzdělání dne 5. června 2010. Předtím získala střední vzdělání s maturitní zkouškou a má určitý počet let započitatelné praxe. Ke dni 5. června 2010 připočítá zaměstnavatel této učitelce dva roky, které jí byly dříve odečteny.*  ***Dojde-li v důsledku dosažení vyššího stupně vzdělání a připočítáním let současně k nároku na zařazení do vyššího platového stupně,******nastává******postup do vyššího platového stupně v uvedeném příkladu k 1. červnu 2010****.* ***V******ustanovení § 4 odst. 10 NV č. 564/2006 Sb. je uvedeno, že platový tarif ve vyšším platovém stupni náleží zaměstnanci od prvého dne kalendářního měsíce, ve kterém dosáhl stanovené délky započitatelné praxe pro příslušný platový stupeň v přílohách k NV.*** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Platová třída** | **Dosažené vzdělání** | **Kategorie** | **Odpoč.** |
| 8. | střední vzdělání (SV)  s maturitou | učitel, MŠ, vychovatelé,  pedagog volného času | 0 |
| 6.-8. |  | asistent pedagoga,  správní, ekonomické  personalist., provozně- technické aj. agendy |  |
| 6.-8. | SV s výučním listem |  | 1 |
| 6.-8. | střední vzdělání | dtto | 2 |
| 6.-8. | základní | dtto | 4 |
| 9. | střední vzdělání  s maturitou | vychovatelé, pedag. vol. času,  učit. MŠ, učitelé odbor. v.,  uč.prakt. vyučování SŠ a VOŠ,  správní, ekonom., person.,  provozně technické aj. agendy | 2 |
| 9. | vyšší odborné vzděl. | dtto | 0 |
| 9. | SV s výučním listem |  | 3 |
| 9. | střední vzdělání | dtto | 4 |
| 9. | základní | dtto | 6 |
| 10. | střední vzdělání  s maturitou | řed. MŠ, učit. MŠ, vychovatelé,  pedagog vol. času, učitelé odb. v,.  uč.prakt. vyučování SŠ a VOŠ,  ekonom., person., technicko-  ekonomické aj. agendy | 3 |
| 10. | vyšší odborné vzděl. | dtto | 1 |
| 10. | VŠ bakalářský SP | dtto | 0 |
| 10. | SV s výučním listem |  | 4 |
| 10. | střední vzdělání | dtto | 5 |
| 10. | základní | dtto | 7 |
| 11 a vyšší | střední vzdělání  s maturitou | učitelé ZŠ, SŠ,SpŠ,ZUŠ,konzervatoří  učitelé prakt.vyučování SŠ a VOŠ, učitelé odborných předm. (s tzv.šestisemestrovým studiem) vychovatelé, pedag.vol.č. příp.ostatní nepedagog.pracovníci | 5 |
| 11 | vyšší odborné vzděl. | dtto | 3 |
| 11 | VŠ bakalářský SP | dtto | 2 |
| 11 | SV s výučním listem | dtto | 6 |
| 11 | střední vzdělání | dtto | 7 |
| 11 | základní | dtto | 9 |

**1.3 Vydat zaměstnancům nové platové výměry**

Vydání nového platového výměru nařizuje § 136 zákoníku práce:

|  |
| --- |
| ***§ 136 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce***  *Dojde-li ke změně skutečností uvedených v platovém výměru, je zaměstnavatel povinen tuto skutečnost zaměstnanci písemně oznámit včetně uvedení důvodů, a to nejpozději v den, kdy změna nabývá účinnosti.* |

Ředitel školy by měl upozornit zřizovatele na nutnost vydat nový platový výměr pro ředitele školy!

|  |
| --- |
| ***Vzor platového výměru při novele NV č. 564/2006 Sb. – zařazení dle přílohy č. 8 pro pedagogické pracovníky***  *Vážená paní - Vážený pan*  *titul, jméno a příjmení*  *Škola – školské zařízení …*  *V ..................... dne ............... Č.j.: ....................*  *V souladu se zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce, s novelou nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, Vám s účinností* ***od 1. …*** *určuji měsíčně podle přílohy č. 8 k NV č. 564/2006 Sb.:*  ***platový tarif***  *… platové třídy a*  *… platového stupně … Kč*  *osobní příplatek … Kč*  *příplatek za vedení (po dobu výkonu vedoucího) … Kč*  *zvláštní příplatek … Kč*  ***Celkem měsíčně*** *… Kč*  *Uvedený plat se krátí podle rozsahu sjednaného pracovního úvazku a odpracované doby.*  *Tento plat Vám bude vyplácen po odečtení zákonných srážek, pokud se nezmění podmínky pro stanovení některé z výše uvedených.*  *Výplatní termín a místo výplaty se uvedou, pokud nejsou určeny vnitřním předpisem nebo kolektivní smlouvou.*  *Výplata dosavadního platu se zastavuje dnem …*  *…………………………………...........*  *razítko a podpis ředitelky/ředitele školy*  *školského zařízení* |

**1.4. Dodržet závazné ukazatele rozpočtu.**

Ředitel školy by měl dle Směrnice MŠMT, kterou se stanoví závazné zásady, podle kterých provádějí krajské úřady rozpis finančních prostředků státního rozpočtu přidělovaných podle § 161 odst. 6 zákona č. 561/2004 Sb., školský zákon, zkontrolovat, zda realizací novely NV 564/2006 Sb., (nové stupnice platových tarifů, zrušení zvláštního určení platového tarifu) dodrží závazné ukazatele rozpočtu:

Přímé výdaje (NIV) celkem, z toho:

1. prostředky na platy (PPl),

2. prostředky na ostatní osobní náklady (OON).

**1.5 Opravit vnitřní platový předpis školy.**

Jestliže vnitřní platový předpis školy obsahuje ustanovení týkající se:

1. odkazu na stupnici platových tarifů (přílohy k nařízení vlády),

2. zvláštního určení platového tarifu,

Je potřeba text vnitřního předpisu opravit.

|  |
| --- |
| ***Platový tarif***  *Zaměstnanci přísluší platový tarif podle stupnice platových tarifů:*  *Ředitel školy rozdělí pracovníky školy podle § 5 odst. 1, odst. 8 NV č. 564/2006 Sb. na:*  *- nepedagogické pracovníky,*  *- pedagogické pracovníky.*  *Podle přílohy č. 1 a 8 NV 564/2006 Sb. zařadí jednotlivé zaměstnance do stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů tak, že*  *- příloha č. 1 = nepedagogičtí pracovníci,*  *- příloha č. 8 = pedagogičtí pracovníci.*  ***Zvláštní způsob určení platového tarifu***  *Ředitel školy může rozhodnout podle § 6 nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, o zvláštním způsobu určení platového tarifu nejvýše po pátou platovou třídu.* |

**2. novela NV 564/2006 Sb.**

**POZOR! Modrý text = novela NV 564/2006 Sb.**

**NAŘÍZENÍ VLÁDY**

ze dne 15. října 2014,

**kterým se mění nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů**

Vláda nařizuje podle § 123 odst. 6 písm. e) a f) a § 129 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění zákona č. 362/2007 Sb., zákona č. 347/2010 Sb., zákona č. 364/2011 Sb. a zákona č. 365/2011 Sb.:

Čl. I

Nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění nařízení vlády č. 74/2009 Sb., nařízení vlády č. 130/2009 Sb., nařízení vlády č. 133/2009 Sb., nařízení vlády č. 201/2009 Sb., nařízení vlády č. 381/2010 Sb., nařízení vlády č. 44/2011 Sb. a nařízení vlády č. 448/2011 Sb., se mění takto:

§ 1

**Úvodní ustanovení**

Toto nařízení stanoví pro zaměstnance, kterým zaměstnavatel poskytuje podle § 109 odst. 3 zákoníku práce za práci plat,  
a) kvalifikační předpoklady vzdělání pro výkon prací zařazených do jednotlivých platových tříd,

b) způsob zařazování do platových tříd,

c) podmínky pro určení započitatelné praxe,

d) okruh uvedených zaměstnanců, u kterých může zaměstnavatel určit platový tarif zvláštním způsobem,

e) stupnice platových tarifů,

f) výši příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí,

g) rozdělení prací podle pracovních podmínek do skupin v závislosti na míře neuropsychické zátěže a pravděpodobnosti rizika ohrožení života a zdraví a podle obtížnosti práce a výši zvláštního příplatku pro jednotlivé skupiny.

§ 2

**Kvalifikační předpoklady**

(1) Kvalifikační předpoklady vzdělání pro výkon prací v jednotlivých platových třídách (dále jen "potřebné vzdělání") jsou  
1. platová třída: základní vzdělání nebo základy vzdělání

2. platová třída: základní vzdělání nebo základy vzdělání

3. platová třída: střední vzdělání

4. platová třída: střední vzdělání s výučním listem nebo střední vzdělání

5. platová třída: střední vzdělání s výučním listem

6. platová třída: střední vzdělání s maturitní zkouškou nebo střední vzdělání s výučním listem

7. platová třída: střední vzdělání s maturitní zkouškou

8. platová třída: střední vzdělání s maturitní zkouškou

9. platová třída: vyšší odborné vzdělání nebo střední vzdělání s maturitní zkouškou

10. platová třída: vysokoškolské vzdělání v bakalářském studijním programu nebo vyšší odborné vzdělání

11. platová třída: vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu nebo vysokoškolské vzdělání v bakalářském studijním programu

12. platová třída: vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu nebo vysokoškolské vzdělání v bakalářském studijním programu

13. platová třída: vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu

14. platová třída: vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu

15. platová třída: vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu

16. platová třída: vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu.

(2) Potřebné vzdělání nenahrazuje kvalifikační předpoklady, které pro výkon stejných prací stanoví zvláštní právní předpis (Například zákon č. 95/2004 Sb., o podmínkách získávání a uznávání odborné způsobilosti a specializované způsobilosti k výkonu zdravotnického povolání lékaře, zubního lékaře a farmaceuta).

§ 3

**Zařazení zaměstnance do platové třídy**

(1) Zaměstnavatel zařadí zaměstnance podle § 123 odst. 2 zákoníku práce do platové třídy, ve které je podle nařízení vlády, kterým se stanoví katalog prací (NV 222/2010) (dále jen "katalog prací"), zařazena nejnáročnější práce, jejíž výkon zaměstnavatel na zaměstnanci požaduje. Pokud není tato práce v katalogu prací uvedena, zařadí zaměstnavatel zaměstnance do platové třídy, ve které jsou v katalogu prací zahrnuty příklady prací porovnatelné s ní z hlediska složitosti, odpovědnosti a namáhavosti.  
(2) Zaměstnavatel zařadí zaměstnance do platové třídy podle odstavce 1, pokud pro výkon práce zařazené v této platové třídě splňuje potřebné vzdělání.  
(3) Nemůže-li zaměstnavatel obsadit pracovní místo zaměstnancem, který dosáhl potřebného vzdělání, a nestanoví-li zvláštní právní předpis jinak, může zaměstnavatel zaměstnance výjimečně zařadit do platové třídy, pro kterou nesplňuje potřebné vzdělání  
a) až na dobu 4 roků,

b) na dobu delší, jestliže předchozí praxí nebo po dobu výjimečného zařazení podle písmene a) prokázal schopnost k výkonu požadované práce.

§ 4

**Zařazení zaměstnance do platového stupně**

(1) Zaměstnavatel zařadí zaměstnance do platového stupně příslušné platové třídy podle započitatelné praxe podle § 123 odst. 4 zákoníku práce a míry jejího zápočtu určené podle odstavců 2 až 9.  
(2) V plném rozsahu započte zaměstnavatel zaměstnanci dobu praxe v oboru požadované práce. Praxí v oboru požadované práce se pro účely tohoto nařízení rozumí výkon práce, pro kterou jsou potřebné znalosti stejného nebo obdobného zaměření jako pro výkon požadované práce.  
(3) V rozsahu nejvýše dvou třetin započte zaměstnavatel zaměstnanci dobu jiné praxe, a to v závislosti na míře její využitelnosti pro výkon požadované práce.  
(4) V plném rozsahu, nejvýše však v rozsahu stanoveném zvláštním právním předpisem pro výkon vojenské základní (náhradní) služby (Například zákon č. 218/1999 Sb., branný zákon) platným v době jejího výkonu, započte zaměstnavatel zaměstnanci dobu výkonu vojenské základní (náhradní) služby nebo civilní služby (Zákon č. 18/1992 Sb., o civilní službě).  
(5) V plném rozsahu, nejvýše však celkovém rozsahu 6 let, započte zaměstnavatel zaměstnanci dobu  
a) skutečného čerpání mateřské dovolené, další mateřské dovolené nebo rodičovské dovolené nebo trvalé péče o dítě nebo děti nejvýše v rozsahu odpovídajícím délce mateřské dovolené a další mateřské dovolené nebo rodičovské dovolené platné v době této péče podle zvláštního právního předpisu (Například zákon č. 99/1948 Sb., o národním pojištění),

b) osobní péče o osobu závislou na péči jiné osoby, je-li závislou osobou nezletilé dítě (§ 120 odst. 3 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách).

(6) Doby uvedené v odstavcích 4 a 5 započte zaměstnavatel, pokud se zaměstnankyně nebo zaměstnanec současně nepřipravovali na povolání v denním (Například § 25 odst. 2 písm. a) školského zákona) nebo v prezenčním studiu (§ 44 odst. 4 zákona o vysokých školách).  
(7) Z doby, kterou zaměstnanci započetl podle odstavců 2 až 6, odečte zaměstnavatel zaměstnanci zařazenému do  
a) šesté až osmé platové třídy, který dosáhl jen středního vzdělání s výučním listem dobu 1 roku, nebo dobu 2 roků, pokud dosáhl jen středního vzdělání, anebo dobu 4 roků, pokud dosáhl jen základního vzdělání nebo základů vzdělání,

b) deváté platové třídy, který dosáhl jen středního vzdělání s maturitní zkouškou dobu 2 roků, nebo jen středního vzdělání s výučním listem dobu 3 roků, nebo středního vzdělání dobu 4 roků, anebo dobu 6 roků, pokud dosáhl jen základního vzdělání nebo základů vzdělání,

c) desáté platové třídy, který dosáhl jen vyššího odborného vzdělání dobu 1 roku, nebo jen středního vzdělání s maturitní zkouškou dobu 3 roků, nebo jen středního vzdělání s výučním listem dobu 4 roků, nebo jen středního vzdělání dobu 5 roků, anebo dobu 7 roků, pokud dosáhl jen základního vzdělání nebo základů vzdělání,

d) jedenácté až šestnácté platové třídy, který dosáhl jen vysokoškolského vzdělání v bakalářském studijním programu dobu 2 roků, nebo jen vyššího odborného vzdělání dobu 3 roků, nebo jen středního vzdělání s maturitní zkouškou dobu 5 roků, nebo jen středního vzdělání s výučním listem dobu 6 roků, nebo jen středního vzdělání dobu 7 roků, anebo dobu 9 roků, pokud dosáhl jen základního vzdělání nebo základů vzdělání.

(8) Zaměstnanci, který nezískal započitatelnou praxi podle § 123 odst. 4 zákoníku práce, nebo získal započitatelnou praxi kratší, než je doba, kterou mu měl zaměstnavatel podle odstavce 7 odečíst, se o dobu, která mu nemohla být odečtena, prodlužuje doba stanovená v přílohách č. 1 až 8 k tomuto nařízení pro postup do nejbližšího vyššího platového stupně.  
(9) Jestliže zaměstnanec dosáhne v průběhu pracovního poměru vyššího vzdělání, než podle kterého mu byla naposledy určena započitatelná praxe, přičte mu zaměstnavatel dobu odpovídající dosaženému vzdělání, kterou mu podle odstavce 7 odečetl.  
(10) Platový tarif ve vyšším platovém stupni náleží zaměstnanci od prvého dne kalendářního měsíce, ve kterém dosáhl započitatelné praxe stanovené pro jednotlivé platové stupně v přílohách č. 1 až 8 k tomuto nařízení.

§ 5

**Platový tarif**

(1) Zaměstnanci přísluší platový tarif podle stupnice platových tarifů uvedené v příloze č. 1 k tomuto nařízení pro platovou třídu a platový stupeň, do kterých je zařazen, nestanoví-li se dále jinak.

(2) Zaměstnanci, který není uveden v odstavcích 5 a 7, poskytovatele zdravotních služeb, který není uveden v odstavci 4, přísluší platový tarif stanovený podle stupnice platových tarifů uvedených v příloze č. 2 k tomuto nařízení.

(3) Zaměstnanci, který je

a) uveden v § 303 odst. 1 zákoníku práce,

b) úředníkem územního samosprávného celku (§ 2 odst. 4 zákona č. 312/2002 Sb., o úřednících územních samosprávných celků),

c) zaměstnancem státu v Akademii věd České republiky,

d) zaměstnancem státu v Grantové agentuře České republiky,

e) zaměstnancem státu v Technologické agentuře České republiky,

přísluší platový tarif stanovený podle stupnice platových tarifů uvedené v příloze č. 3 k tomuto nařízení.

(4) Zaměstnanci, který je zdravotnickým pracovníkem (§ 2 písm. b) zákona č. 95/2004 Sb., § 2 písm. b) zákona č. 96/2004 Sb.) poskytujícím zdravotní služby v zařízení sociálních služeb (§ 11 odst. 1 a § 18b zákona č. 20/1966 Sb., o péči o zdraví lidu), ve zdravotnickém zařízení Ministerstva obrany, které není příspěvkovou organizací, v centru letecké záchranné služby Armády České republiky, ve Zdravotnickém zařízení Ministerstva vnitra České republiky a ve Vězeňské službě České republiky, přísluší platový tarif stanovený podle stupnice platových tarifů uvedené v příloze č. 4 k tomuto nařízení, není-li v odstavci 6 stanoveno jinak.

(5) Zaměstnanci, který je zdravotnickým pracovníkem (§ 2 písm. b) zákona č. 95/2004 Sb., § 2 písm. b) zákona č. 96/2004 Sb.) poskytujícím zdravotní služby u poskytovatele zdravotních služeb,přísluší platový tarif stanovený podle stupnice platových tarifů uvedené v příloze č. 5 k tomuto nařízení, není-li v odstavcích 4 nebo 7 stanoveno jinak.

(6) Zaměstnanci, který je lékařem orgánu sociálního zabezpečení (§ 3 odst. 3 zákona č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení), lékařem nebo zubním lékařem ve Zdravotnickém zařízení Ministerstva vnitra České republiky a ve Vězeňské službě České republiky, přísluší platový tarif stanovený podle stupnice platových tarifů uvedené v příloze č. 6 k tomuto nařízení.

(7) Zaměstnanci, který je lékařem nebo zubním lékařem (§ 2 písm. b) zákona č. 95/2004 Sb.) poskytujícím zdravotní služby u poskytovatele zdravotních služeb lůžkové péče nebo u poskytovatele zdravotnickézáchranné služby, přísluší platový tarif stanovený podle stupnice platových tarifů uvedené v příloze č. 7 k tomuto nařízení.

(8) Zaměstnanci, který je pedagogickým pracovníkem (§ 2 zákona č. 563/2004 Sb., o pedagogických pracovnících), přísluší platový tarif stanovený podle stupnice platových tarifů uvedené v příloze č. 8 k tomuto nařízení.“.

§ 6

**Zvláštní způsob určení platového tarifu**

(1) Zaměstnavatel může určit platový tarif v rámci rozpětí platových tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší platový stupeň příslušné platové třídy zaměstnanci zařazenému do

a) první až páté platové třídy, nebo

b) šesté a vyšší platové třídy, který vykonává umělecké, uměleckotechnické, uměleckopedagogické práce, činnost sportovce nebo trenéra, nebo práci výkonného letce,

pokud okruh zaměstnanců, jichž se tento způsob určení platového tarifu týká, a pravidla pro určení platového tarifu v rámci rozpětí nejnižšího až nejvyššího platového stupně příslušné platové třídy sjedná v kolektivní smlouvě nebo stanoví vnitřním předpisem.

(2) Zaměstnavatel, který je poskytovatelem zdravotních služeb, může s  předchozím souhlasem zřizovatele sjednat v kolektivní smlouvě nebo stanovit vnitřním předpisem způsob určení platového tarifu zaměstnancům zařazeným do šesté a vyšší platové třídy v rámci rozpětí platových tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší platový stupeň v příslušné platové třídě. Výše takto určeného platového tarifu musí být určena nejméně ve výši odpovídající platovému tarifu, který by zaměstnanci příslušel při zařazení do platového stupně podle § 4.“.

§ 7

**Příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí**

(1) Výše příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí (Nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě) činí 400 až 1 400 Kč měsíčně.  
(2) Výši příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí určí zaměstnanci zaměstnavatel podle míry rizika, intenzity a doby působení ztěžujících vlivů.

§ 8

**Zvláštní příplatek**

(1) Zvláštní příplatek určí zaměstnanci zaměstnavatel v rámci rozpětí příplatku stanoveného pro příslušnou skupinu prací. Rozdělení prací podle míry ztěžujících vlivů pracovních podmínek do skupin stanoví příloha č. 9 k tomuto nařízení.  
(2) Výše zvláštního příplatku činí měsíčně ve skupině  
I. 400 až 1 000 Kč,

II. 600 až 2 000 Kč,

III. 1 000 až 4 000 Kč,

IV. 1 500 až 6 000 Kč a ve skupině

V. 2 000 až 8 000 Kč.

(3) Zaměstnanci přísluší pouze jeden zvláštní příplatek ve skupinách I. až V., s výjimkou zvláštního příplatku za práce vykonávané střídavě ve dvousměnném, třísměnném nebo nepřetržitém provozním režimu. Výši zvláštního příplatku určí zaměstnanci zaměstnavatel v rámci rozpětí, které je při splnění stanovených podmínek pro zaměstnance nejvýhodnější. Právo na zvláštní příplatek za práce střídavě vykonávané ve dvousměnném, třísměnném nebo nepřetržitém provozním režimu a jeho výše se posoudí samostatně.

§ 9

**Zmírnění následků křivd**

(1) Ke zmírnění následků křivd vzniklých pracovněprávními úkony učiněnými v období od 25. února 1948 do 1. ledna 1990 může zaměstnavatel do započitatelné praxe zahrnout odchylně od § 4 odst. 3 v plném rozsahu i dobu jiné praxe, pokud zaměstnanec nemohl vykonávat praxi v oboru požadované práce z důvodu neplatného pracovněprávního úkonu (§ 21 zákona č. 87/1991 Sb., o mimosoudních rehabilitacích).  
(2) Ke zmírnění následků rozhodnutí, jimiž byli žáci a studenti v důsledku politické perzekuce v období od 25. února 1948 do 1. ledna 1990 vyloučeni ze studia na školách poskytujících střední nebo vyšší vzdělání a na vysokých školách, může zaměstnavatel do započitatelné praxe zahrnout odchylně od § 4 odst. 3 v plném rozsahu i dobu jiné praxe, pokud zaměstnanec na základě studijní rehabilitace (§ 18 odst. 3 zákona č. 87/1991 Sb., o mimosoudních rehabilitacích) příslušné studium řádně ukončil.

Čl. II

**Přechodná ustanovení**

Zaměstnanci, který není uveden v § 6 nařízení vlády č. 564/2006 Sb., ve znění účinném od 1. listopadu 2014, a kterému byl určen platový tarif v rámci rozpětí platových tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší platový stupeň příslušné platové třídy, a jeho platový tarif je v důsledku tohoto postupu nižší, než by odpovídalo jeho započitatelné praxi, se platový tarif určí tak, aby odpovídal platovému stupni podle započitatelné praxe.

Zaměstnanec, který není uveden v § 6 nařízení vlády č. 564/2006 Sb., ve znění účinném od 1. listopadu 2014, a kterému byl určen platový tarif v rámci rozpětí platových tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší platový stupeň příslušné platové třídy, a jeho platový tarif je v důsledku tohoto postupu vyšší, než by odpovídalo jeho započitatelné praxi, se zařadí do platového stupně, pro který je stanoven platový tarif hodnotově nejbližší. V tomto platovém stupni bude zaměstnanec zařazen do doby, než dosáhne délky započitatelné praxe stanovené pro vyšší platový stupeň. Obdobně se postupuje u zaměstnance, který byl zařazen do vyššího platového stupně, než odpovídá délce jeho započitatelné praxe.

Čl. III

**Účinnost**

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem 1. listopadu 2014.

„Příloha č. 1 k nařízení vlády č. 564/2006 Sb.

**Nepedagogičtí pracovníci**

Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance uvedené v § 5 odst. 1

**(v Kč měsíčně)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Platový stupeň | Počet let započitatelné praxe | Platová třída | | | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 1 | do 1 roku | 6 780 | 7 360 | 7 980 | 8 650 | 9 380 | 10 180 | 11 040 | 11 980 |
| 2 | do 2 let | 7 030 | 7 630 | 8 280 | 8 980 | 9 730 | 10 560 | 11 450 | 12 420 |
| 3 | do 4 let | 7 300 | 7 920 | 8 600 | 9 320 | 10 120 | 10 960 | 11 890 | 12 900 |
| 4 | do 6 let | 7 580 | 8 220 | 8 930 | 9 670 | 10 500 | 11 380 | 12 340 | 13 390 |
| 5 | do 9 let | 7 870 | 8 530 | 9 270 | 10 030 | 10 890 | 11 800 | 12 810 | 13 890 |
| 6 | do 12 let | 8 170 | 8 850 | 9 620 | 10 430 | 11 310 | 12 260 | 13 290 | 14 420 |
| 7 | do 15 let | 8 480 | 9 210 | 9 980 | 10 820 | 11 740 | 12 710 | 13 800 | 14 960 |
| 8 | do 19 let | 8 800 | 9 560 | 10 350 | 11 220 | 12 190 | 13 200 | 14 320 | 15 530 |
| 9 | do 23 let | 9 130 | 9 920 | 10 760 | 11 660 | 12 650 | 13 700 | 14 870 | 16 120 |
| 10 | do 27 let | 9 480 | 10 290 | 11 160 | 12 090 | 13 130 | 14 220 | 15 440 | 16 730 |
| 11 | do 32 let | 9 850 | 10 690 | 11 590 | 12 550 | 13 630 | 14 750 | 16 030 | 17 360 |
| 12 | nad 32 let | 10 220 | 11 100 | 12 030 | 13 030 | 14 140 | 15 300 | 16 640 | 18 010 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Platový stupeň | Počet let započitatelné praxe | Platová třída | | | | | | | |
| 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 |
| 1 | do 1 roku | 12 990 | 14 100 | 15 300 | 16 590 | 17 980 | 19 510 | 21 190 | 22 980 |
| 2 | do 2 let | 13 490 | 14 630 | 15 880 | 17 220 | 18 670 | 20 260 | 21 990 | 23 840 |
| 3 | do 4 let | 14 000 | 15 190 | 16 480 | 17 870 | 19 380 | 21 020 | 22 830 | 24 740 |
| 4 | do 6 let | 14 540 | 15 770 | 17 100 | 18 540 | 20 100 | 21 810 | 23 690 | 25 670 |
| 5 | do 9 let | 15 080 | 16 370 | 17 740 | 19 240 | 20 870 | 22 630 | 24 580 | 26 650 |
| 6 | do 12 let | 15 650 | 16 990 | 18 430 | 19 970 | 21 660 | 23 490 | 25 510 | 27 650 |
| 7 | do 15 let | 16 240 | 17 630 | 19 120 | 20 720 | 22 470 | 24 380 | 26 470 | 28 680 |
| 8 | do 19 let | 16 850 | 18 290 | 19 840 | 21 500 | 23 320 | 25 300 | 27 460 | 29 770 |
| 9 | do 23 let | 17 500 | 19 000 | 20 590 | 22 310 | 24 200 | 26 250 | 28 510 | 30 890 |
| 10 | do 27 let | 18 160 | 19 710 | 21 370 | 23 160 | 25 110 | 27 240 | 29 570 | 32 060 |
| 11 | do 32 let | 18 840 | 20 460 | 22 170 | 24 040 | 26 060 | 28 270 | 30 690 | 33 270 |
| 12 | nad 32 let | 19 560 | 21 230 | 23 010 | 24 950 | 27 040 | 29 340 | 31 850 | 34 520 |

Příloha č. 8 k nařízení vlády č. 564/2006 Sb.

**Pedagogičtí pracovníci**

Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance uvedené v § 5 odst. 8

**(v Kč měsíčně)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Platový stupeň | Počet let započitatelné praxe | Platová třída | | | | | | | | | | |
| 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
| 1 | do 6 let | 9 890 | 10 720 | 11 600 | 12 580 | 16 100 | 20 200 | 20 350 | 20 650 | 21 000 | 21 450 | 22 200 |
| 2 | do 12 let | 10 670 | 11 550 | 12 530 | 13 560 | 16 750 | 20 500 | 20 730 | 21 050 | 21 700 | 22 350 | 23 630 |
| 3 | do 19 let | 11 440 | 12 420 | 13 460 | 14 650 | 17 600 | 20 980 | 21 250 | 21 680 | 22 800 | 23 980 | 25 600 |
| 4 | do 27 let | 12 370 | 13 410 | 14 550 | 15 740 | 18 600 | 21 630 | 22 080 | 22 630 | 24 280 | 26 030 | 28 230 |
| 5 | nad 27 let | 13 300 | 14 440 | 15 630 | 16 980 | 19 700 | 22 550 | 23 100 | 23 900 | 26 350 | 28 500 | 31 250 |